

POLÍTICA D'INCLUSIÓ I DIVERSITAT LGTBIQ+

Objectiu: Fomentar un ambient de treball segur, inclusiu i respectuós per a totes les persones, sense importar la seva orientació sexual, identitat o expressió de gènere, promovent la igualtat i el respecte dins de l'organització.

“Aquesta política aplica a totes les persones ocupades, contractistes, clients i visitants de AMBULÀNCIES TOMÁS S.L.U.”

1. Principis d'Inclusió i No Discriminació:

L'organització prohibeix tota forma de discriminació, assetjament o intimidació basada en l'orientació sexual, identitat o expressió de gènere. - Garantim que totes les persones tenen els mateixos drets i oportunitats dins de l'empresa, sense importar la seva orientació sexual o identitat de gènere.

2. Reclutament i Selecció:

Els processos de selecció i contractació seran equitatius i inclusius, assegurant la igualtat d'oportunitats sense discriminació. En les entrevistes i processos de reclutament, evitarem preguntes o avaluacions relacionades amb l'orientació sexual o identitat de gènere de els/as candidats/as.

3. Ús del Nom i Pronoms:

Reconeixem i respectem el nom i pronoms triats de cada persona. Els documents interns reflectiran aquest nom quan sigui possible i, de ser necessari, es faran els canvis administratius corresponents.

4. Instal·lacions Inclusives:

Quan sigui possible, l'organització oferirà instal·lacions neutrals quant a gènere, com a banys inclusius, per a comoditat de totes les persones.

5. Beneficis i Prestacions d'Igualtat:

Les prestacions i beneficis s'ofereixen a totes les persones empleades de manera equitativa. Això inclou beneficis de salut i plans familiars accessibles per a parelles del mateix sexe i famílies diverses.

6. Capacitació:

Anualment, es realitzaran capacitacions sobre diversitat i inclusió dirigits a totes les persones ocupades, amb un enfocament especial en la comprensió de temes relacionats amb la comunitat LGTBQ+. - Fomentem la formació contínua dels líders per a garantir que estiguin capacitats en la gestió d'equips inclusius i diversos.

7. Mecanismes de Denúncia i Suport:

Qualsevol acte de discriminació o assetjament serà pres amb serietat i processament a través de mecanismes confidencials de denúncia. - Es compta amb un equip de Recursos Humans capacitats per a fer costat a les persones afectades i per a investigar i resoldre situacions que violin aquesta política de manera justa i confidencial.

8. Representació i Visibilitat:

L'organització fomenta la visibilitat de la comunitat LGTBQ+ a través de campanyes de conscienciació, com el Mes de l'Orgull.

9. Revisió i Millora Contínua:

Aquesta política serà revisada anualment per a adaptar-se a noves necessitats i garantir la seva efectivitat i vigència. L'organització convida a les persones ocupades a aportar suggeriments de millora.

10. Vigència i Sancions:

Aquesta política entrarà en vigor des del moment de la seva implementació. Les persones que infringeixin aquesta política estaran subjectes a mesures disciplinàries, que podrien incloure des d'amonestacions fins a la terminació del contracte, depenent de la gravetat de la falta.

En **AMBULÀNCIES TOMÁS S.L.U.** estem compromesos a mantenir i millorar contínuament les nostres pràctiques i polítiques per garantir un entorn laboral just, inclusiu i respectuós per a tothom. Creiem fermament que en treballar plegats podem construir un futur on la diversitat sigui celebrada i la igualtat d'oportunitats sigui una realitat per a tothom.

Atentament,
Sr. Miguel Ángel Arribas Rubio
Director

Barcelona, 04 d'octubre de 2024